7 soirées de 3 heures (18h-21h)
réparties sur 7 mois

MODE D'EMPLOI DES SOIRÉES " HAPPY HOURS "

Bénéficier d'une consultation à chaque session

Un cycle de soirées est composé d'un groupe de 4 à 6 personnes réunies autour d'un consultant-facilitateur pendant 3 heures (18h-21h).

Chaque soirée est dédiée à un participant qui fait office de client et à sa problématique. Il y a donc autant de soirées que de participants.

Répartition des rôles

- Chaque participant tient tour à tour le rôle de client et de manager-ressource
- Le consultant-coach tient le rôle d'animateur régulateur et facilite les échanges

Déroulé d'une soirée en 5 étapes

La 1re soirée est dédiée à l'assimilation des concepts du co-développement.

Chaque soirée est ensuite dédiée à un participant-client et se découpe en 5 séquences :

1. **L'exposé et la clarification :** le client expose sa problématique au groupe qui procède à un questionnement pour permettre au client de préciser ses objectifs et contraintes.
2. **Le contrat de consultation :** c'est une phase essentielle car c'est à ce moment que doit émerger l'objectif précis du client.
3. **La modélisation et la consultation :** après modélisation de la problématique, la consultation peut commencer. Chaque manager-ressource propose des solutions, formule des suggestions. À ce stade, aucune proposition n'est écartée.
4. **Synthèse et plan d'action :** après assimilation des informations, le client élabore un plan d'action. Le groupe l'aide à préciser sa stratégie et son plan de mise en œuvre.
5. **Apprentissages, régulations et évaluations :** régulation et retours d'expériences des séances précédentes, c'est également un moment privilégié où le consultant peut faire des apports théoriques flashs.

7 soirées de 18 h à 21 h

Code 5225

Tarif HT : 4 450 €
repas inclus

Paris - Promotion 1
28 mars, 18 avril, 23 mai, 20 juin, 11 juillet, 19 septembre et 17 octobre 2013

Paris - Promotion 2
26 septembre, 24 octobre, 21 novembre, 19 décembre 2013, 23 janvier, 13 février et 20 mars 2014

Renseignements : **01 44 09 22 27**

Informations pratiques

PARTICIPATION (TVA 19,6 %)

7 soirées : 4 450 € HT

Vous pouvez payer, en indiquant le nom du participant :

- par chèque à l'ordre d'EFE CURSUS
- par virement à notre banque : BNP PARIBAS ÉLYSÉE HAUSSMANN, 37-39 rue d'Anjou 75008 PARIS, Compte n° 30004 00819 00011882412 61, libellé au nom d'EFE CURSUS, avec mention du numéro de la facture réglée.

INSCRIPTIONS

Dès réception de votre inscription, nous vous ferons parvenir une facture qui tient lieu de convention de formation simplifiée. Une convocation vous sera transmise 10 jours avant la 1re soirée.

EFE met en œuvre un traitement de données à caractère personnel ayant pour finalité la gestion, le suivi et l'organisation de formations. Les données collectées sont nécessaires pour vous inscrire à la formation. Conformément aux dispositions de la " loi Informatique et libertés " du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et d'interrogation des données qui vous concernent. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer aux traitements de ces données. Le groupe EFE (www.efe.fr) peut vous communiquer, par voie postale, téléphonique et électronique, de l'information commerciale, susceptible de vous intéresser, concernant ses activités, ou celles de ses partenaires.

Si vous ne le souhaitez pas ou si l'un de ces moyens de communication vous convient mieux, merci de nous écrire par courrier au 35 rue du Louvre - 75002 Paris ou à l'adresse mail correctionbdd@efe.fr

☐ J'accepte de recevoir de l'information commerciale des partenaires de EFE

RENSEIGNEMENTS INSCRIPTIONS

EFE
35, rue du Louvre - 75002 Paris
Tél. : 01 44 09 25 08
Fax : 01 44 09 22 22
inscriptions@efe.fr

ANNULATIONS

Formulées par écrit, elles donneront lieu à un remboursement intégral si elles sont reçues 15 jours avant la formation. Passé ce délai, 50 % du montant de la participation, ou 100 % en cas d'annulation le jour J, sera retenu à titre d'indemnité forfaitaire. Les remplacements seront admis à tout moment. Les demandes d'annulation et de remplacement devront être formulées par écrit (courrier, fax ou e-mail).

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

Remplir ce bulletin d'inscription vaut acceptation des CGV disponibles sur notre site Internet www.efe.fr ou par courrier sur simple demande.

LIEU DES SOIRÉES

Paris
Le lieu de la formation vous sera communiqué sur la convocation qui vous sera transmise 10 jours avant la date de formation.

BULLETIN D'INSCRIPTION

☐ **Oui, je m'inscris aux Happy Hours du Management® :**

☐ **Promotion 1**
28 *mars*, 18 *avril*, 23 *mai*, 20 *juin*, 11 *juillet*, 19 *septembre et* 17 *octobre* 2013

☐ **Promotion 2**
26 *septembre*, 24 *octobre*, 21 *novembre*, 19 *décembre* 2013, 23 *janvier*, 13 *février et* 20 *mars* 2014

☐ **Je souhaite être rappelé(e)**

Nom et prénom _____

Société Fonction _____

Adresse Code postal |_|_|_|_|_| Ville _____

Tél. _____ Fax _____

E-mail * N° SIRET |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Signature et cachet obligatoires :

** Indispensable pour vous adresser votre convocation*

CU125C P2

Scannez ce code et retrouvez-nous sur votre smartphone

ffp Fédération de la Formation Professionnelle
Membre de la Fédération de la Formation Professionnelle habilité à délivrer une Attestation Descriptive de Formation

EcoFolio agit pour l'environnement — EFE adhère à EcoFolio pour le recyclage des papiers www.ecofolio.fr

IMPRIM'VERT

PEFC 10-31-1444

EFE ÉDITION FORMATION ENTREPRISE
www.efe.fr

LES HAPPY HOURS DU MANAGEMENT®

Happy Hours HH

Rejoignez la communauté des Happy Managers et partagez vos pratiques !

LE **CO-DÉVELOPPEMENT** AU SERVICE DE VOS PROBLÉMATIQUES MANAGÉRIALES

Les Happy Hours du Management®

Bénéficier d'un réseau d'échanges entre pairs grâce au co-développement

Lorsqu'une entreprise rencontre un problème, un comité de travail se réunit pour appliquer des techniques de résolution de problèmes. Grâce aux méthodes de l'informal learning et du co-développement réunies, le manager peut également bénéficier d'un tel dispositif et développer une posture de manager-ressource. Échanges avec ses pairs, partage des meilleures pratiques, recherche de solutions concrètes lors de réunions informelles permettent de développer ses capacités de manager.

OBJECTIFS

- Développer une posture de manager-ressource en s'appuyant sur les techniques d'analyse systémique du co-développement.
- Maîtriser les techniques de résolution de problèmes et trouver des solutions concrètes à ses problématiques managériales.
- Bénéficier d'un réseau d'échanges entre pairs.

PRÉREQUIS

Avoir une expérience du management hiérarchique ou non hiérarchique.
Nous vous conseillons aussi de suivre en amont " Maîtriser la résolution de problèmes " (code 5078 sur www.efe.fr).

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers, cadres ayant des responsabilités hiérarchiques
- Tout cadre ayant des responsabilités de management transversal ou de projet

▶ Pour plus d'informations

Marion BREULEUX
01 44 09 22 27 - mbreuleux@efe.fr

▶ Pour décliner ces soirées en intra

Alexandra BOULADE
01 44 09 21 95 - aboulade@efe.fr

PROGRAMME

Trouver des réponses concrètes à ses problématiques managériales grâce à l'échange entre pairs

Favoriser le travail collaboratif, la coopération et la transversalité pour répondre à des questions de management

- Apprendre des techniques de résolution de problèmes en matière de management
- S'appuyer sur un réseau d'informal learning et sur les techniques du co-développement pour améliorer ses pratiques
- S'entraîner aux pratiques du manager-coach ou de manager-ressource

Améliorer ses capacités managériales

- Maîtriser les étapes de développement d'une équipe favorisant une meilleure cohésion
- Développer son intelligence managériale en aidant ses pairs dans la recherche de solutions concrètes
- Partager les meilleures pratiques et multiplier les perspectives grâce aux apports du groupe

Adopter une méthode structurée d'analyse et de résolution des problématiques managériales

Poser le problème pour mieux le questionner et adopter la stratégie gagnante

- Définir son objectif final
- Établir et hiérarchiser ses niveaux d'objectifs par la technique du questionnement : le pourquoi et le comment
- Modéliser ses objectifs pour comprendre les enjeux
- Concevoir la cartographie des acteurs et leurs interactions : acteurs ressources et acteurs freins

Développer une nouvelle stratégie fondée sur l'échange avec ses pairs

- Lister les tentatives de solutions passées
- Noter les exceptions ou les tentatives de solution qui ont donné des résultats même non décisifs
- Bénéficier du questionnement et de l'expérience de ses pairs pour mieux contourner les résistances au changement
- Élaborer une stratégie et des solutions concrètes en une soirée

▶ Compétences acquises

À l'issue de cette formation, vous aurez trouvé des solutions concrètes à vos problématiques managériales et développé vos capacités de coopération au sein d'un groupe de managers-ressources.

INTERVIEW

Frédéric Demarquet
accompagne des managers, des dirigeants, des équipes et des organisations dans leur développement Chargé de cours à l'université de Paris 8, il a modélisé le co-développement systémique à destination de managers.

Pouvez-vous nous expliquer le fonctionnement des Happy Hours du Management® ?

Les Happy Hours du Management sont un cycle de soirées fondées sur les techniques du co-développement. Il s'agit de réunir des managers pour les aider à trouver des solutions concrètes à leurs problématiques et à développer leur intelligence managériale en s'appuyant sur l'intelligence collective.

Qu'est-ce que le co-développement ?

Le co-développement est une méthode modélisée dans les années 1980 par Adrien Payette. Elle favorise la communication transverse et une dynamique collaborative. Participer à un groupe de co-développement permet de partager des pratiques et de régler ses difficultés en s'appuyant sur l'intelligence collective.

Retrouvez **l'intégralité de l'interview** sur **notre blog** en scannant ce code

Pour aller plus loin, découvrez nos formations sur catalogue :

Donner une nouvelle dimension à son management

Cycle long de perfectionnement pour managers expérimentés
Code 5236 - 3 x 2 jours

Devenir manager de managers

Prendre une nouvelle dimension managériale
Code 5223 - 2 jours

Développer un management porteur de sens

Manager en incarnant des valeurs et une vision
Code 5068 - 2 jours

Faire le choix du " slow management "

Fluidifier ses pratiques managériales
Code 5221 - 2 jours

Manager son équipe par les talents

Développer l'épanouissement et la performance durablement
Code 5218 - 2 jours

Enrichir son management grâce au storytelling

Scénariser son management pour faire adhérer son équipe
Code 5220 - 2 jours